

中共郑州电子信息职业技术学院委员会文件

院党字〔2026〕046号

签发人：魏新华

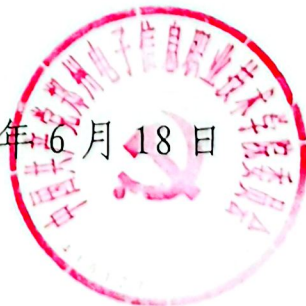
关于印发学校《团委书记、二级学院党总支副书记选拔任用工作实施方案》的通知

各党总支、直属党支部：

为进一步加强学校党、团建设，配齐配强团委、二级学院管理干部，优化党务干部队伍结构，拟于近期开展部分中层干部选拔任用工作，特制定学校《团委书记、二级学院党总支副书记选拔任用工作实施方案》，现予印发。

附件：《郑州电子信息职业技术学院团委书记、二级学院党总支副书记选拔任用工作实施方案》

2026年6月18日



郑州电子信息职业技术学院

团委书记、二级学院党总支副书记选拔任用工作

实施方案

为进一步夯实学校党建与共青团工作队伍建设，配齐配强团委、二级学院管理干部，优化党务干部队伍结构，激发干部干事活力，依据上级相关工作要求，结合学校工作实际需要，拟于近期开展部分中层干部选拔任用工作，制定本实施方案。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，落实新时代党的组织路线和干部工作方针政策，锚定优化队伍结构、强化思政育人、推动党建团建提质增效目标，严格落实新时代好干部标准和正确选人用人导向，选拔信念坚定、熟悉党务团务、擅长学生思想政治教育、勤勉担当、清正廉洁的专业化干部，为学校党建工作、共青团建设、学生管理工作高质量发展提供组织和人才支撑。

二、基本原则

- （一）德才兼备、以德为先、任人唯贤原则；
- （二）事业为上、人岗相适、人事相宜原则；
- （三）实干担当、注重实绩、公道正派、群众公认原则；
- （四）民主集中制原则；
- （五）依法依规、依章程办事原则（党务、共青团岗位同步遵循《中国共产党章程》《中国共产主义青年团章程》相关规定）。

三、组织领导

本次选拔工作在学校党委统一领导下开展，学校成立中层干部选拔任用工作领导小组。成员如下：

组 长：魏新华、陈国云

成 员：李世欣、李松田、武跃春、康小强

领导小组下设办公室，办公室设在党委组织部，党委组织部长沈宏学任办公室主任，工作人员从相关职能部门抽调，负责本次选拔的资格审核、组织推荐、考察统筹等具体实施工作。学校纪委对全流程选拔工作开展全程监督。

四、任职条件与资格

选拔人员除符合国家、省关于干部选拔基本条件外，所有选拔人员须为中共正式党员，身心健康能够正常履行岗位职责，年龄、党龄、任职年限统一以 2026 年 5 月 31 日为计算基准日，分岗位设置具体资格：

（一）团委书记

（1）具备大学本科及以上学历，年龄不超过 35 周岁。优先选配有一年以上团学组织工作经历人员。

（2）须在校具备 3 年及以上工作经历。

熟悉高校共青团建设、学生思想政治教育、校园文化建设、团员发展管理等相关业务，有学生管理或共青团工作经历优先。

（二）二级学院党总支副书记

（1）须在校具备 3 年及以上工作经历。

（2）满足下列任职资历条件之一：①任副科级职务、教研室主任或教工（学生）支部书记满 2 年及以上；②已聘副高级专业技术职务或中级专业技术岗位任职满 2 年且具备党务、学生管理相关工作经验；③全日制硕士学位获得者，1 年以上工作经历，具备岗位所需党务管理能力；④连续 3 年及以上专职辅导员工作经历。

（3）年龄不超过 45 周岁。

熟悉基层党建、师生思政教育、学生日常管理、意识形态建设工作，有辅导员、党务干事工作经历优先。

（三）限制性条款

凡存在下列情形之一的人员，不得列为考察对象：

违反党的政治纪律和政治规矩的；
群众公认度不高的；
近五年年度考核存在基本合格及以下等次的；
存在跑官、拉票等非组织活动行为的；
受诫勉、组织处理、党纪政务处分尚在影响期或期满仍影响使用的；
其他不宜提拔任用的情形。

五、选拔实施程序

本次团委书记、二级学院党总支副书记实行全校范围内非定向公开选拔，整体按照发布公告、自主报名、资格审查、民主推荐、确定考察对象、组织考察、党委研究、公示任职八个步骤实施：

（一）公布选拔方案

在校园官网、校内办公平台发布校团委书记、各二级学院党总支副书记选拔工作方案。

（二）个人自愿报名

符合资格人员自主填写《岗位选拔任职意向申报表》，校团委书记填报 1 个意向岗位，党总支副书记填报 2 个意向岗位，在规定时限内报送至领导小组办公室（党委组织部）。

（三）联合资格审查

由党委组织部联合人事处对照岗位条件、履历档案开展资格审查，审查结果在校内公示。

（四）民主推荐（会议推荐+谈话调研推荐）

由领导小组办公室统一组织，参会推荐人员范围：校领导班子成员、党委委员、纪委委员、全校现任中层正职、部分一线教师代表。

①会议推荐：召开专项民主推荐大会，宣讲岗位要求后开展无记名投票推荐；

②谈话调研推荐：分组开展个别谈话，全面听取推荐意见。

（五）差额确定考察对象

结合民主推荐结果、干部日常表现、岗位匹配度综合研判，经书记办公会酝酿、学校党委会审议，按推荐总人数 10% 差额比例确定考察人选，考察对象名单进行校内公示。

（六）全面组织考察

成立专项考察工作组，查阅干部人事档案，书面征求纪检、人事等职能部门意见，围绕德、能、勤、绩、廉五个维度实地走访考察，严把政治、品行、能力、作风、廉洁五道关口。

（七）党委研究确定拟任人选

考察组汇总考察材料上报领导小组，经书记办公会研讨后提交学校党委会集体研究，确定拟任职人选。

（八）公示与正式任职

拟任职人选在校内全范围公示，公示期不少于 5 个工作日；公示无异议的，由学校党政办印发任职文件。

六、配套管理相关规定

任期管理：团委书记、二级学院党总支副书记实行任期制，每届任期 5 年；新提拔任用人员实行 1 年试用期制度，试用期满考核合格正式聘任，考核不合格免去试任职务，按原职级妥善安置。

推荐有效期：本次选拔民主推荐结果作为干部任用重要参考，有效期 1 年。

待遇与能上能下：新任干部薪资待遇按照聘任管理岗位标准核定；任期内不适宜继续履职的，依规及时调整岗位。

组织纪律：入选人员须服从党委岗位调配，无正当理由拒不服从组织安排的，取消任用资格、不再安排领导职务。

七、工作要求

（一）提高政治站位，压实工作责任

各二级学院、职能部门党组织统一思想认识，认真组织教职工学习本方案内容，鼓励符合条件的教职工积极报名，配合选拔各项工作，保障团委、党总支副书记选拔工作平稳落地。

（二）坚守大局观念，正确对待进退流转

符合报考条件的教职工立足学校发展大局，理性看待岗位竞聘；所有在岗人员在选拔过渡期坚守本职工作，保证党建、学生管理、共青团工作不断档、不缺位，消极怠工贻误工作的依规追责问责。

（三）严守选拔程序，规范选人用人

全流程严格遵循干部选拔法规及本方案条款，坚持实绩导向、客观公正选人，提升选人用人公信力。

（四）严肃选人纪律，强化全程监督

严格落实干部选拔纪律要求，杜绝拉票、打招呼等违规选人用人问题。学校纪委全程执纪监督，全校教职工可通过电话、来信来访反映违纪线索。

监督举报电话

纪委：13703904156

党委组织部：0371-62177686

附件：任职岗位意向表

中共郑州电子信息职业技术学院委员会

2026年6月18日

附件

任职岗位意向表

年 月 日

姓 名		性 别		出生 年月	年 月 (岁)	参加工作 年 月	
入党 年月		专 业 技 术 及 聘任时间				现任职务 及任职时间	
学 历 学 位	全 日 制 教 育				毕 业 院 校 及 专 业		
	在 职 教 育				毕 业 院 校 及 专 业		
主 要 优 势							
任 职 意 向	岗 位 一						
	岗 位 二						
是否服从 组织安排							

本人签名: